

Beitragspflicht Sozialversicherungen 2026

| | AHV-IV-FAK | ALV | Betriebliche Personalvorsorge | NBU | BU | Krankenkasse Taggeld | Quellensteuer (Lohnsteuer) ² | Feriengeld | Feiertagsentschädigung ³ |
|------------------------|---|---------------|---|------------------------|-------------------------------|---|---|---|---|
| Arbeitgeberbeiträge | 7.385% | 0.50% | min. 50% der Beiträge | - | branchenabhängig | 50% der Beiträge | - | 8.33% (4 Wochen Ferien) 10.64% (5 Wochen Ferien) | 3% - 4.8% (abhängig vom Gesamt- oder Einzelarbeitsvertrag) |
| Arbeitnehmerbeiträge | 4.900% | 0.50% | anteilmässiger Rest | branchenabhängig | - | 50% der Beiträge | 4 – 19% | | |
| Beginn Beitragspflicht | 01.01. des Jahres, in dem das 18. Altersjahr erreicht wird ¹ | | | Arbeitszeit > 8h/Woche | Aufnahme der Erwerbstätigkeit | 01.01. des Jahres, in dem das 16. Altersjahr erreicht wird & Arbeitszeit > 8h/Woche | Aufnahme der Erwerbstätigkeit | | |
| Ende Beitragspflicht | Ende des Monats, in dem das ordentliche Rentenalter erreicht wird | | Aufgabe der Erwerbstätigkeit (Reglement der jeweiligen Institution beachten) | | | Vollendung 70. Altersjahr | - | | |
| Lohngrenzen | - | bis 126'000.- | s. Rückseite | bis 148'200.- | bis 148'200.- | bis 148'200.- | s. Rückseite | | |

| Lohnart | Pflichtigkeit | | | | | | | | |
|--|---------------|---|--------------------------------|---|---|---|---|----------------|----------------|
| Monatslohn (inkl. 13. & 14. Monatslohn) | X | X | X | X | X | X | X | - | - |
| Unregelmässige Lohnarten (z.B. Gratifikation, Dienstaltersgeschenk, Sitzungsgelder, Provisionen) | X | X | abhängig vom Vorsorgereglement | X | X | X | X | - | - |
| Stundenlohn (inkl. Überstunden) | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Naturallohn (max. 990.-/Monat) | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Schlechtwetterentschädigung 2% | X | X | X | X | X | X | X | X | - |
| Feiertagsentschädigung | X | X | X | X | X | X | X | X | - |
| Feriengeld | X | X | X | X | X | X | X | - | - |
| Privatanteil Geschäftsfahrzeug (0.9% des Kaufpreises) | X | X | X | X | X | X | X | - | - |
| ALV-Leistung Schlechtwetter / Kurzarbeit 60% | X | X | X | X | X | X | X | X ⁵ | X ⁵ |
| AG-Leistung Schlechtwetter / Kurzarbeit 20% | X | X | X | X | X | X | X | X ⁵ | X ⁵ |
| AG-Leistung Unfall / Krankheit | X | X | X | X | X | X | X | X ⁵ | X ⁵ |
| Versicherungsleistung Taggelder Unfall / Krankheit | - | - | - | - | - | - | X | - | - |
| Krankenkasse Arbeitgeberbeitrag ⁴ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

¹ In der betrieblichen Personalvorsorge (Pensionskasse) erfolgt ab dem 18. Altersjahr die Einzahlung von Risikobeiträgen; ab dem 20. Altersjahr werden zusätzlich Risiko- und Sparbeiträge geleistet.

Lernende vor der Vollendung des 17. Altersjahrs und Lernende, welche die Eintrittsschwelle nicht erreichen, werden beitragsfrei in die Stiftung aufgenommen. Als Lernende gelten Personen bis zum 1. Januar nach Vollendung des 20. Altersjahrs mit einem gültigen Lehrvertrag.

² Lehrlinge, Schüler und Studenten sind bis zu einem Bruttolohn von CHF 24'000.-- nicht lohnsteuerpflichtig.

³ 8 bezahlte Feiertage = 3% Feiertagsentschädigung; 10 bezahlte Feiertage = 4% Feiertagsentschädigung

⁴ 180.50 ab 21 Jahren sowie 90.25 von 17-20 Jahren (anteilmässig zum Beschäftigungsgrad)

⁵ Beträgt die Arbeitsverhinderung mehr als einen Monat, ist pro vollem Abwesenheitsmonat eine Kürzung von einem Zwölftel zulässig.

Grenzwerte für die betriebliche Personalvorsorge

| | 2018 - 2022 | 2023 - 2024 | ab 2025 |
|---------------------------------|-------------|-------------|----------|
| Eintrittsschwelle (Mindestlohn) | 13'920.- | 14'280.- | 14'700.- |
| Maximal versicherter Lohn | 83'520.- | 85'680.- | 88'200.- |
| Freibetrag pro Jahr | 0.- | 0.- | 0.- |

Quellensteuerabzüge (Lohnsteuer)

Alleinstehende Arbeitnehmer

| Jahresbruttoerwerb in CHF (von bis) | Steuerabzug |
|-------------------------------------|---------------|
| 1.- | 40'000.- 4% |
| 40'001.- | 60'000.- 5% |
| 60'001.- | 80'000.- 7% |
| 80'001.- | 120'000.- 9% |
| 120'001.- | 160'000.- 11% |
| 160'001.- | 200'000.- 13% |
| 200'001.- | 300'000.- 15% |
| 300'001.- | 500'000.- 17% |
| 500'001.- | - 19% |

Verheiratete Arbeitnehmer

| Jahresbruttoerwerb in CHF (von bis) | | Steuerabzug |
|-------------------------------------|-------------|-------------|
| 1.- | 80'000.- | 4% |
| 80'001.- | 140'000.- | 5% |
| 140'000.- | 200'000.- | 7% |
| 200'001.- | 250'000.- | 9% |
| 250'001.- | 350'000.- | 11% |
| 350'001.- | 450'000.- | 13% |
| 450'001.- | 600'000.- | 15% |
| 600'001.- | 1'000'000.- | 17% |
| 1'000'001.- | - | 19% |

Österreichische Grenzgänger

| Jahresbruttoerwerb in CHF | Steuerabzug |
|---------------------------|-------------|
| Keine Abstufung | 4% |

Bitte beachten Sie auch die Merkblätter der AHV-IV-FAK, der ALV, der FMA und der Steuerverwaltung.
Die Stiftung Sozialfonds übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität dieser Angaben.
Massgebend sind ausschliesslich die geltenden Gesetze und Verordnungen.