

Beitragspflicht Sozialversicherungen 2026

	AHV-IV-FAK	ALV	Betriebliche Personalvorsorge	NBU	BU	Krankenkasse Taggeld	Quellensteuer (Lohnsteuer) ²	Feriengeld	Feiertagsentschädigung ³
Arbeitgeberbeiträge	7.385%	0.50%	min. 50% der Beiträge	-	branchen-abhängig	50% der Beiträge	-		
Arbeitnehmerbeiträge	4.900%	0.50%	anteilmässiger Rest	branchen-abhängig	-	50% der Beiträge	4 – 19%		
Beginn Beitragspflicht	01.01. des Jahres, in dem das 18. Altersjahr erreicht wird ¹			Arbeitszeit > 8h/Woche	Aufnahme der Erwerbstätigkeit	01.01. des Jahres, in dem das 16. Altersjahr erreicht wird & Arbeitszeit > 8h/Woche	Aufnahme der Erwerbstätigkeit		
Ende Beitragspflicht	Ende des Monats, in dem das ordentliche Rentenalter erreicht wird	Aufgabe der Erwerbstätigkeit (Reglement der jeweiligen Institution beachten)			Vollendung 70. Altersjahr	-			
Lohngrenzen	-	bis 126'000.-	s. Rückseite	bis 148'200.-	bis 148'200.-	bis 148'200.-	s. Rückseite		

Lohnart	Pflichtigkeit								
Monatslohn (inkl. 13. & 14. Monatslohn)	X	X	X	X	X	X	X	-	-
Unregelmässige Lohnarten (z.B. Gratifikation, Dienstaltersgeschenk, Sitzungsgelder, Provisionen)	X	X	abhängig vom Vorsorgereglement	X	X	X	X	-	-
Stundenlohn (inkl. Überstunden)	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Naturallohn (max. 990.-/Monat)	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Schlechtwetterentschädigung 2%	X	X	X	X	X	X	X	X	-
Feiertagsentschädigung	X	X	X	X	X	X	X	X	-
Feriengeld	X	X	X	X	X	X	X	-	-
Privatanteil Geschäftsfahrzeug (0.9% des Kaufpreises)	X	X	X	X	X	X	X	-	-
ALV-Leistung Schlechtwetter / Kurzarbeit 60%	X	X	X	X	X	X	X	X ⁵	X ⁵
AG-Leistung Schlechtwetter / Kurzarbeit 20%	X	X	X	X	X	X	X	X ⁵	X ⁵
AG-Leistung Unfall / Krankheit	X	X	X	X	X	X	X	X ⁵	X ⁵
Versicherungsleistung Taggelder Unfall / Krankheit	-	-	-	-	-	-	X	-	-
Krankenkasse Arbeitgeberbeitrag ⁴	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹ In der betrieblichen Personalvorsorge (Pensionskasse) erfolgt ab dem 18. Altersjahr die Einzahlung von Risikobeurträgen; ab dem 20. Altersjahr werden zusätzlich Risiko- und Sparbeiträge geleistet.

Lernende vor der Vollendung des 17. Altersjahrs und Lernende, welche die Eintrittsschwelle nicht erreichen, werden beitragsfrei in die Stiftung aufgenommen. Als Lernende gelten Personen bis zum 1. Januar nach Vollendung des 20. Altersjahrs mit einem gültigen Lehrvertrag.

² Lehrlinge, Schüler und Studenten sind bis zu einem Bruttolohn von CHF 24'000.-- nicht lohnsteuerpflichtig.

³ 8 bezahlte Feiertage = 3% Feiertagsentschädigung; 10 bezahlte Feiertage = 4% Feiertagsentschädigung

⁴ 180.50 ab 21 Jahren sowie 90.25 von 17-20 Jahren (anteilmässig zum Beschäftigungsgrad)

⁵ Beträgt die Arbeitsverhinderung mehr als einen Monat, ist pro vollem Abwesenheitsmonat eine Kürzung von einem Zwölftel zulässig.

Grenzwerte für die betriebliche Personalvorsorge

	2018 - 2022	2023 - 2024	ab 2025
Eintrittsschwelle (Mindestlohn)	13'920.-	14'280.-	14'700.-
Maximal versicherter Lohn	83'520.-	85'680.-	88'200.-
Freibetrag pro Jahr	0.-	0.-	0.-

Quellensteuerabzüge (Lohnsteuer)

Alleinstehende Arbeitnehmer

Jahresbruttoerwerb in CHF (von bis)		Steuerabzug
1.-	40'000.-	4%
40'001.-	60'000.-	5%
60'001.-	80'000.-	7%
80'001.-	120'000.-	9%
120'001.-	160'000.-	11%
160'001.-	200'000.-	13%
200'001.-	300'000.-	15%
300'001.-	500'000.-	17%
500'001.-	-	19%

Verheiratete Arbeitnehmer

Jahresbruttoerwerb in CHF (von bis)		Steuerabzug
1.-	80'000.-	4%
80'001.-	140'000.-	5%
140'000.-	200'000.-	7%
200'001.-	250'000.-	9%
250'001.-	350'000.-	11%
350'001.-	450'000.-	13%
450'001.-	600'000.-	15%
600'001.-	1'000'000.-	17%
1'000'001.-	-	19%

Österreichische Grenzgänger

Jahresbruttoerwerb in CHF	Steuerabzug
Keine Abstufung	4%

Bitte beachten Sie auch die Merkblätter der AHV-IV-FAK, der ALV, der FMA und der Steuerverwaltung.
 Die Stiftung Sozialfonds übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität dieser Angaben.
 Massgebend sind ausschliesslich die geltenden Gesetze und Verordnungen.